

## **10. Nástin odborných, pedagogických, organizačních a personálních záměrů pro řízení a rozvoj katedry po dobu funkčního období**

### **Odborná oblast**

- Pokračování v podpoře vyhledávání příležitostí na řešení grantových projektů, podpora vyhledávání vhodných partnerů pro řešení grantů a pro spolupráci v oblasti výzkumu (jak tuzemských, tak i zahraničních partnerů). Jednou z priorit je využívání možností participace na větších a dlouhodobých výzkumných projektech a získání nových partnerů pro oblast výzkumu.
- Podpora přípravy návrhů grantových projektů včetně finanční podpory s využitím vytvořených finančních rezerv katedry. Vytváření podmínek pro mladé pracovníky katedry pro přípravu a řešení grantových projektů.
- Pokračování ve vyhledávání možností pro zahraniční výzkumné projekty, podpora přípravy zahraničních projektů (samostatně či v rámci konsorcií řešitelů).
- Pokračování v podpoře rozvoje aktivit výzkumných laboratoří a výzkumných týmů s cílem získávat grantové projekty a realizovat publikační činnost v prestižních časopisech (prioritně časopisy v Q1, resp. Q2).
- Podpora odborné činnosti v oblasti historie vědy techniky.
- Posílení celkových výzkumných výsledků katedry s důrazem na kvalitní publikační činnost.
- Další rozvoj spolupráce s praxí (zejména energetické podniky, státní orgány) a to jak v oblasti smluvního výzkumu a expertní činnosti a expertních konzultací, tak i v oblasti další odborné činnosti (účast různých odborných orgánech, radách, normalizační činnosti apod.). Dalším cílem v této oblasti je udržení renomé katedry jako respektovaného partnera pro řešení řady komplexních úloh z oblasti rozvoje energetiky, ale i dalších oblastí.
- Podpora začleňování studentů doktorského studia do řešení výzkumných projektů katedry.
- Motivace (finanční, organizační) studentů doktorského studia pro podávání výzkumných projektů a grantů (SGS, GAČR apod.) a motivace studentů ke kvalitním publikacím.
- Pokračování v dlouhodobé spolupráci s TU Wien v oblasti výzkumu, společných aktivit při organizaci akcí pro studenty, a i při zajišťování výměn akademických pracovníků a stáží.
- Pokračování v rozvoji nově akreditovaného (2019) doktorského studijního programu Ekonomika energetiky a elektrotechniky, zvýšení propagace směrem do zahraničí s cílem získat kvalitní zahraniční studenty. Současně zvýšit aktivitu při vyhledávání vhodných kandidátů z tuzemských VŠ.
- Získání akreditace pro habilitační a jmenovací řízení v oboru Management a ekonomika v elektrotechnice a energetice.

### **Pedagogická oblast**

Prioritami v pedagogické oblasti jsou:

- Průběžné začleňování nových poznatků a trendů do výuky.

- Spolupráce při tvorbě nových studijních programů (aktuálně spolupráce při přípravě studijního programu elektro-mobilita připravovaného ve spolupráci s VŠCHT v rámci Národního plánu obnovy).
- Zajištění kvality výuky – důsledné vyhodnocování výsledků ankety a to včetně nepředmětové části (obecné podněty studentů).
- Pokračování ve spolupráci s externími experty z praxe, resp. vyhledávání nových kontaktů pro začleňování aktuálních témat do výuky formou hostovských přednášek a pro získávání témat závěrečných prací.
- Pokračování v podpoře výuky zahraničních studentů, udržení spolupráce s TPU Tomsk v Double Degree programu.
- Celkové zlepšení propagace studijního programu EEM (nové webové stránky včetně obsahu, hledání nových komunikačních kanálů apod.) s cílem získávat větší množství studentů jak do bakalářského, tak i do magisterského studia (z pozice garanta bakalářského studijního programu EEM).
- Inovace výuky v kombinované formě studia s cílem zvýšení efektivity zajišťování výuky.

### **Organizační oblast**

Prioritami v této oblasti jsou zejména:

- Dokončení rozvoje infrastruktury katedry v prostorách ČVUT v ulici Jugoslávských partyzánů.
- Pokračování v posilování vícezdrojového financování pro zvýšení finanční stability rozvoje katedry (granty, smluvní výzkum apod.). Efektivní využití rezervních zdrojů pro další rozvoj katedry, zejména pro podporu doktorského studia a nových výzkumných projektů.
- Posílení propagace katedry jak v rámci nové koncepce propagace studijního programu EEM (zaměření na studenty a zájemce o studium), tak i v rámci propagace publikačních a odborných výsledků katedry.
- Zajišťování podmínek pro podporu výjezdů pracovníků katedry a současně i vyhledávání možností pro financování příjezdů zahraničních pracovníků na stáže.

### **Personální oblast**

Základními prioritami jsou:

- udržení kmenového kádru katedry, a to včetně externích spolupracovníků,
- vytváření vhodných podmínek pro kvalifikační a profesní růst mladých pracovníků (podpora grantové a výzkumné činnosti včetně materiálního a finančního zajištění),
- motivace pracovníků pro podávání habilitací (nejméně 3 ve funkčním období),
- vyhledávání nových pracovníků pro zajištění generační obměny včetně vytváření podmínek pro udržení ukončených úspěšných doktorandů jako kmenových pracovníků