

Příloha 7: Nástin záměrů pro řízení katedry

S ohledem na skutečnost, že jsem Katedru počítačové grafiky a interakce (DCGI) v roce 2008 založil a od té doby jsem jejím vedoucím, je zřejmé, že i v následujícím období chci katedru vést ve stejném duchu jako doposud. Jejím řízení budu nadále věnovat plné úsilí s cílem udržet a posílit pozici katedry jako nejlepšího akademického pracoviště v daném oboru v ČR a špičkového výzkumného pracoviště v celosvětovém měřítku.

Aktivita, které považuji v dalším období za důležité, jsou:

A. *Výuka*

- Vypisování a vedení dostatečného množství kvalitních bakalářských prací pro studenty oboru *Počítačové hry a grafika* (souvisí s nárůstem počtu studentů v tomto oboru).
- Dokončení přesunu všech studijních materiálů (tj. i u nepovinných předmětů) do platformy podporovaných FEL.
- Průběžné aktualizace obsahu předmětů, synchronizace výuky při organizačním přechodu od dosavadních studijních *oborů* v programu Otevřená informatika do flexibilnějších studijních *zaměření* (specializací).
- Organizace přednášek či předmětů zahraničních hostů.
- Vzdělávání pedagogů (kurzy rétoriky, pedagogiky, apod.), hospitace ve výuce mladších kolegů.

B. *Výzkum*

- Zvýšení počtu nastupujících doktorandů.
- Zapojení většího počtu pedagogů do špičkové výzkumné práce – nyní je většina prestižních publikací generována jen menší skupinou členů katedry, na tento výzkum je třeba navázat úsilí ostatních členů katedry.

C. *Řízení katedry*

- Průběžné plnění plánu, který vznikl v roce 2017 pod názvem **STRATEGIE DCGI** https://docs.google.com/document/d/1H_WmEjcBA5sheOi-9TKGWjpWwM6NmnApUQMShyOjeYM
Tento dokument stanovuje priority a principy, kterými se katedra řídí.
- Zvyšování počtu pedagogů tak, aby katedra měla potenciál kvalitně učit vyšší množství studentů.
- Zajištění kariérního růstu pracovníků (jmenování profesorem u doc. J. Bittnera, zahájení habilitačních řízení u mladších pedagogů), podpora sabbatical pobytů (zástupnost ve výuce jsem zabezpečil v předchozím období vedení katedry).
- Vedení katedry v souladu s představami **Grémia katedry**, které je tvořeno jejími klíčovými, nejlepšími pracovníky. Vytvoření Grémia katedry v roce 2017 se ukázalo jako správný krok ve smyslu posílení demokratického způsobu řízení pracoviště, integrace názorů, nalezení konsensu v otázkách finanční (mzdové) politiky katedry i při definování dlouhodobého plánu rozvoje katedry (viz Strategie DCGI výše).

Na všechny výše uvedené aktivity budu klást v dalším období důraz, spolu s nimi budu samozřejmě zajišťovat standardní povinnosti a role, které jsou od kvalitní katedry na FEL ČVUT očekávány.

Praha, 4. 9. 2018


Prof. Ing. Jiří Žára, CSc.